

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ..... สก.ธัญบุรี.....

ข้าพเจ้า พ.ต.อ.จิรวุฒน์.....นามสกุล.....เปี่ยมปิ่นเศรษฐ์.....ตำแหน่ง.....ผกก.สก.ธัญบุรี.....

สังกัด.....สก.ธัญบุรี.....ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

วันที่ ได้รับ	รายละเอียดของขวัญ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
-	-	-	-	-	-	-	-

(ลงชื่อ) พ.ต.อ.



ผู้รายงาน

(จิรวุฒน์ เปี่ยมปิ่นเศรษฐ์)

ตำแหน่ง

ผกก.สก.ธัญบุรี

วันที่

๑ / เม.ย. / ๖๘

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- ☐ เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
- ☐ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
- ☐ อื่นๆ

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชา

ตำแหน่ง

วันที่/...../.....

หมายเหตุ ขอให้รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้งที่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... สก.ธัญบุรี ภ.จว.ปทุมธานี
 ประจำปีงบประมาณ..... ๒๕๖๔

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สภ.ธัญบุรี	๑๗ ธ.ค.๖๘	๑.ประกาศผ่านเว็บไซต์ของ สภ.ธัญบุรี ๒.ประกาศในรูปแบบฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ  ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกันการฉ้อราษฎร์บังหลวง (Anti-Bribery Policy) ตามที่ราชบัญญัติการประมงกำหนดไว้ว่า การกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติการประมง พ.ศ. ๒๕๐๓ มาตรา ๔๖๖ และมาตรา ๔๖๗ มีโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำและปรับ เว้นแต่ผู้กระทำผิดมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว และมีครอบครัวอยู่ดีแล้ว ไม่สามารถหาเงินได้จกอาชีพสุจริตอย่างพอเพียง ประกอบกับมีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริต และไม่รับสินบนจากผู้ใด ๆ ให้ปฏิบัติหน้าที่ของตนโดยมิชอบด้วยหน้าที่ราชการ มิฉะนั้นจะถือว่ามีความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการรักษาความประพฤติข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๙ และบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมถึงครั้งที่สองแล้ว และได้มีการลงนามในร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะของการให้ของขวัญหรือสิ่งที่มีค่าแก่กันและกันระหว่างข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และพนักงานของรัฐอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และการดำเนินการปฏิรูปตำรวจแห่งชาติ เพื่อยกระดับมาตรฐานวิชาชีพตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมต่อไป เพื่อให้เป็นการป้องปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบของเจ้าพนักงานสอบสวน จึงขอแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานทราบ ดังนี้ (Conflict of Interest) ในการปฎิบัติงาน ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และพนักงานของรัฐอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการขัดแย้งผลประโยชน์ (Interest Conflict Policy) ของกรมตำรวจ  Announcement of Thaiyaporn Provincial Police Station Subject: Anti-Bribery Policy (Anti-Bribery Policy) According to the Organic Act on Anti-Corruption B.E. 2541, Section 138, paragraph one, it stipulates that any state official is prohibited from accepting property or any other benefit that may be calculated as money from anyone. In addition to assets or benefits that are legitimate by law, rules or regulations issued by virtue of the provisions of law unless accepting property or any other benefits by morality according to the criteria and amount prescribed by the NBCC, and the Code of Ethics of Police Officers, 2021, Article 2(2) who honestly perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency. Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable. have a good conscience Considering the society and Article 26(1), thinking of the public interest rather than the personal benefit, having a public mind, cooperating and sacrificing for the benefit of the public. And create benefits and happiness for society, together with a national reform plan for the promotion and expansion of corruption and misconduct. (Revised version) Determine important reform activities, Activity 4. Develop the Thai Transparency to be transparent and useless. Goal 5, Item 1.1. All government agencies shall declare that all government officials do not accept gifts and gratuity of any kind from performing duties (the GB Policy).

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สภ.ธัญบุรี	๒๓ ธ.ค.๖๘	หัวหน้าสถานีประชุม ชี้แจงข้าราชการตำรวจ เพื่อปลูกจิตสำนึกสร้าง วัฒนธรรมองค์กรโดย ประกาศต่อต้านการรับ สินบน ของขวัญและ ของกำนัล ให้ ข้าราชการตำรวจใน สังกัดถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด	
๒	สภ.ธัญบุรี	๑๖ ก.พ.๖๘	หัวหน้าสถานีประชุม ชี้แจงข้าราชการตำรวจ เพื่อปลูกจิตสำนึกสร้าง วัฒนธรรมองค์กรโดย ประกาศต่อต้านการรับ สินบน ของขวัญและ ของกำนัล ให้ ข้าราชการตำรวจใน สังกัดถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด	

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มีปัญหาอุปสรรคแต่อย่างใด

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นตัวอย่างที่ดี และคอยดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด

ลงชื่อ พ.ต.ท.หญิง



(ทิพวรรณ ยิ่งเหล็ก)

สว.อก.สภ.ฉะเชิงเทรา

ผู้รายงาน

ลงชื่อ พ.ต.อ



(จิรวัดน์ เปี่ยมปิ่นเศรษฐ์)

ผกก.สภ.ฉะเชิงเทรา

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ
เผยแพร่ลงเว็บไซต์